



Deutschland

Deutschland Mitarbeiterengagement

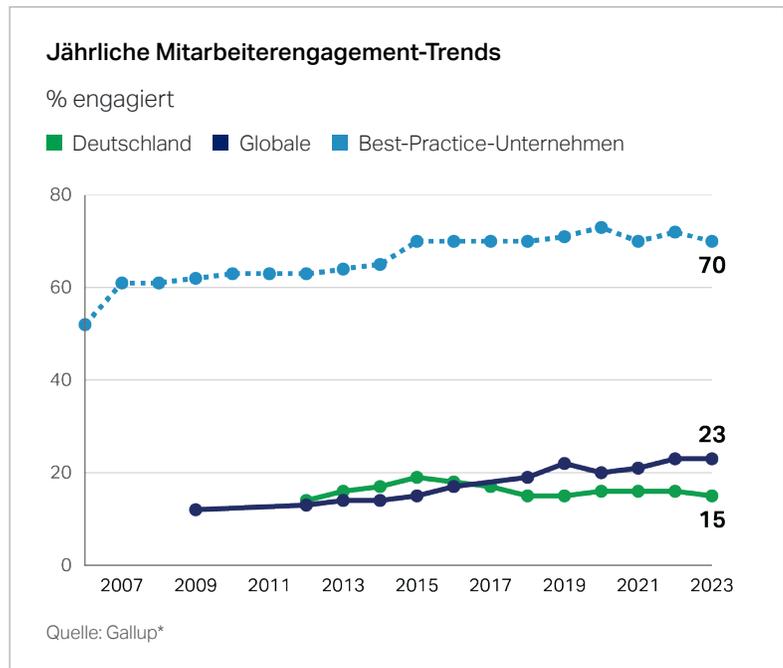
Fünfzehn Prozent der deutschen Arbeitnehmenden sind bei der Arbeit engagiert. Das Mitarbeiterengagement in Deutschland liegt zwei Prozent über dem europäischen Durchschnitt (13 %), ist aber dennoch bedeutend niedriger als der weltweite Durchschnitt von 23 Prozent. In den letzten Jahren ist das Mitarbeiterengagement in Deutschland um einen Prozentpunkt zurückgegangen, basierend auf einem rollenden Drei-Jahres-Durchschnitt.

Darum ist Mitarbeiterengagement wichtig

Mitarbeiterengagement spiegelt die Einbindung und den Enthusiasmus der Mitarbeitenden in und für ihre Arbeit und ihren Arbeitsplatz wider. Gallup hat festgestellt, dass engagierte Teams innerhalb von Unternehmen positive Ergebnisse fördern. Gallup schätzt, dass ein niedriges Engagement die globale Wirtschaft 8,9 Billionen US-\$, oder 9 % des globalen BIP, kostet.

Gallup Herausragende Arbeitsplätze — Best Practices

Best-Practice-Unternehmen verfügen branchen- und regionsübergreifend über drei von vier engagierte Manager und sieben von zehn engagierte Nicht-Manager. Das entspricht 14 engagierte Mitarbeitende für jeden aktiv nicht engagierten Mitarbeitenden, was eine Quote von elf Mal dem weltweiten Durchschnitt entspricht. Best-Practice-Unternehmen legen einen hohen Wert auf das Einstellen und die Entwicklung von Managern, die Integration des Engagements in den gesamten Mitarbeiter-Lebenszyklus und die Förderung des Wohlbefindens der Mitarbeitenden bei der Arbeit.



 [Mehr erfahren auf gallup.com](https://www.gallup.com)

* Gallup verfügt über keine Daten des globalen Engagements für 2010, 2011 oder 2017. Es wurden nicht in jedem Befragungsjahr Daten für jedes Land oder Gebiet erhoben. Die Prozentsätze für diese Jahre sind in der Tabelle aufgeführt, um andere Datenpunkte zu verbinden. Durch Aufrunden können Prozentsätze um +/- 1 Prozentpunkt variieren. Besuchen Sie zur Anzeige des gesamten Datensatzes die [Webseite Global Indicator](https://www.gallup.com) von Gallup. Die Prozentsätze für Best-Practice-Unternehmen sind durchschnittliche Prozentsätze für engagierte Mitarbeitende unter den jährlichen Gallup Exceptional Workplace Award-Gewinnerinnen und Gewinnern; die Prozentsätze spiegeln das Jahr wider, in dem Gallup die Engagementdaten der Gewinnerinnen und Gewinner erhoben hat, und nicht das Jahr, in dem Gallup die Gewinnerinnen und Gewinner des Awards benannt hat.