
Donald Clifton

Leitfaden zu Talentschwerpunkten

TEST ERFOLGREICH BEENDET AM: 12-30-1999



DON CLIFTON

Begründer der stärkenorientierten
Psychologie und Erfinder des
CliftonStrengths

Donald Clifton

TEST ERFOLGREICH BEENDET AM: 12-30-1999

IHRE TOP-5-TALENTTHEMEN

1. Bedeutsamkeit
2. Zukunftsorientierung
3. Einzelwahrnehmung
4. Fokus
5. Höchstleistung

Bedeutsamkeit

GEMEINSAME BESCHREIBUNG DER TALENTSCHWERPUNKTE

Menschen, für die Bedeutsamkeit eine wichtige Rolle spielt, üben gern Einfluss aus. Sie zeichnen sich durch ein starkes Unabhängigkeitsgefühl aus und gewichten Projekte nach deren Auswirkungen auf das Unternehmen oder die Menschen in ihrer Umgebung.

PERSONALISIERTE EINBLICKE IN IHRE STÄRKEN

Welche sind Ihre besonderen Stärken?

Aufgrund Ihrer Stärken arbeiten Sie wahrscheinlich fleißig und halten bis zum Ende durch. Sie sind befriedigt, wenn andere Sie als kompetent, vertrauenswürdig und versiert bezeichnen. Beflügelt von Ihren Talenten sind Sie entschlossen, Ihr Schicksal selbst in die Hand zu nehmen. Schließlich ist es Ihr Leben. Sie möchten das letzte Wort haben, wenn es um private und berufliche Belange geht. Höchstwahrscheinlich leben Sie Ihr Leben im Rampenlicht. Das ist manchmal riskant. Allerdings können Sie nur so in Erfahrung bringen, wie sehr die Menschen Sie schätzen und lieben. Prominent und erfolgsorientiert zu sein, fliegt Ihnen ganz selbstverständlich zu. Sie ziehen mühelos die Aufmerksamkeit der anderen auf sich. Am meisten belebt es Sie, wenn Sie donnernden Applaus hören oder Menschen Lobreden auf Sie halten, die sich Ihrer Größe bewusst sind. Aller Wahrscheinlichkeit nach behaupten Sie, dass Sie etwas sehr Wichtiges mitzuteilen haben. Wahrscheinlich legen Sie Einzelpersonen oder Gruppen nahe, alles stehen und liegen zu lassen und Ihnen ihre ungeteilte Aufmerksamkeit zu schenken. Von Natur aus streben Sie danach, als Person von Wert hohes Ansehen zu genießen und bewundert zu werden. Es macht Sie glücklich, wenn andere Zeit mit Ihnen verbringen möchten.

FRAGEN

1. Welche Worte, Ausdrücke oder Sätze fallen Ihnen beim Durchlesen der personalisierten Einblicke in Ihre Stärken auf?
2. Welches von allen hier genannten Talenten sollten andere am stärksten in Ihnen vertreten sehen?

Depending on the order of your themes and how you responded to the assessment, some of your themes may share identical insight statements. If this occurs, the lower ranked theme will not display insight statements to avoid duplication on your report.

Zukunftsorientierung

GEMEINSAME BESCHREIBUNG DER TALENTSCHWERPUNKTE

Menschen mit einer stark ausgeprägten Zukunftsorientierung lassen sich von den kommenden Dingen inspirieren. Ihre Vorstellungen von der Zukunft wirken auf andere anspornend.

PERSONALISIERTE EINBLICKE IN IHRE STÄRKEN

Welche sind Ihre besonderen Stärken?

Instinktiv sind Sie gern ein Einzelkämpfer. Warum? Wenn Sie allein arbeiten, können Sie all Ihre Kraft auf die Dinge konzentrieren, die Sie in den kommenden Monaten, Jahren oder Jahrzehnten erreichen möchten. Von Natur aus nehmen Ihre Vorstellungen von der Zukunft festere Gestalt an, wenn Sie Zeit mit visionären Denkern verbringen. Diese Einzelpersonen sprechen regelmäßig über Erfindungen, Medikamente, Entwürfe, Technologien oder Formen der Lebensmittelversorgung, die bisher noch niemand auch nur in Erwägung gezogen hat. Aufgrund Ihrer Stärken verbringen Sie einen erheblichen Teil Ihrer Zeit damit, sich die Zukunft zu erarbeiten, die Sie sich wünschen. lassen Sie andere häufig wissen, was nach Ihrer Ansicht in den kommenden Monaten, Jahren oder Jahrzehnten möglich ist. Andere Menschen hören Ihnen wahrscheinlich gebannt zu, wenn Sie Ihre Vorstellungen in lebendigen Farben schildern. Aller Wahrscheinlichkeit nach sehen Sie sich nach Momenten, in denen Sie mit Ihren Gedanken allein sind. Sie untersuchen alles, was Ihre intellektuelle Neugier weckt. Für Sie ist es nicht nur angenehm, sondern sogar notwendig, sich jede Woche Zeit für die Erforschung Ihrer Ideen zu nehmen. Höchstwahrscheinlich spüren Sie, dass Sie die Fähigkeit besitzen, Wortgebilde zu schaffen, um die Zukunft zu beschreiben. Sie können andere mit Ihren bildlichen Darstellungen von dem, was einmal sein könnte, inspirieren. Die Personen, die Ihr zukunftsgerichtetes Denken am meisten schätzen, möchten und müssen wahrscheinlich häufiger von Ihnen hören.

FRAGEN

1. Welche Worte, Ausdrücke oder Sätze fallen Ihnen beim Durchlesen der personalisierten Einblicke in Ihre Stärken auf?
2. Welches von allen hier genannten Talenten sollten andere am stärksten in Ihnen vertreten sehen?

Depending on the order of your themes and how you responded to the assessment, some of your themes may share identical insight statements. If this occurs, the lower ranked theme will not display insight statements to avoid duplication on your report.

Einzelwahrnehmung

GEMEINSAME BESCHREIBUNG DER TALENTSCHWERPUNKTE

Menschen mit einer außergewöhnlich stark differenzierten Einzelwahrnehmung sind fasziniert von den einzigartigen Eigenschaften jedes Menschen. Sie haben einen Blick dafür, wie einzelne Personen ihr Verschiedensein in eine konstruktive Zusammenarbeit einbringen können.

PERSONALISIERTE EINBLICKE IN IHRE STÄRKEN

Welche sind Ihre besonderen Stärken?

Beflügelt von Ihren Talenten nehmen Sie die Irrungen, Wirrungen und die Einsamkeit, die zukunftsorientierte Denker erleben, recht deutlich wahr. Wenn andere Leute ihre originellen Ideen herzlos verwerfen, spüren Futuristen, dass Sie ihre Vision von den Dingen, die in den kommenden Monaten, Jahren, oder Jahrzehnten erreichbar sind, zu schätzen wissen. Höchstwahrscheinlich verbringen Sie üblicherweise am liebsten Zeit mit Leuten, die anerkennen, loben oder wertschätzen, was Sie erreicht haben. Wahrscheinlich bevorzugen Sie die Gesellschaft von Menschen, die erkennen, was Sie zu bieten haben. Sie blühen auf, wenn Sie von Menschen umgeben sind, die Sie unterstützen. Auf der anderen Seite distanzieren Sie sich in der Regel von Leuten, die das, was Ihnen so mühelos und gut gelingt, wiederholt ignorieren, herunterspielen oder sich davon bedroht fühlen. Von Natur aus sind Sie sich sehr stark der besonderen Eigenschaften anderer Menschen bewusst. Sie erkennen Charakteristika, die einen Menschen von den anderen unterscheiden. Aufgrund Ihrer Stärken erfassen Sie leicht, was andere denken und fühlen. Sie verstehen ganz intuitiv ihre Hoffnungen, Ängste, Sorgen und Freuden. Dadurch können Sie sich ganz in andere hineinversetzen. Instinktiv erkennen Sie, dass Sie sich weiterentwickeln und davon profitieren, wenn Sie auf Ihre Stärken setzen. Dies erklärt, weshalb Sie regelmäßig die Gesellschaft von Leuten suchen, die Ihre besonderen Talente zu würdigen wissen.

FRAGEN

1. Welche Worte, Ausdrücke oder Sätze fallen Ihnen beim Durchlesen der personalisierten Einblicke in Ihre Stärken auf?
2. Welches von allen hier genannten Talenten sollten andere am stärksten in Ihnen vertreten sehen?

Depending on the order of your themes and how you responded to the assessment, some of your themes may share identical insight statements. If this occurs, the lower ranked theme will not display insight statements to avoid duplication on your report.

Fokus

GEMEINSAME BESCHREIBUNG DER TALENTSCHWERPUNKTE

Menschen mit einem stark ausgeprägten Fokus setzen sich Ziele und verfolgen diese, während sie eventuell erforderliche Korrekturen vornehmen. Sie legen zunächst Prioritäten fest und handeln dann in Übereinstimmung mit diesen.

PERSONALISIERTE EINBLICKE IN IHRE STÄRKEN

Welche sind Ihre besonderen Stärken?

Aufgrund Ihrer Stärken sind Sie sich eventuell bewusst, dass Sie über mehr Durchhaltevermögen und Entschlossenheit verfügen als andere. Vielleicht zeigt sich das am besten, wenn Sie sich ein klares Ziel gesetzt haben. Sie verwenden einen Großteil Ihrer Aufmerksamkeit auf die Aufgabe. Sie lassen sich von irrelevanten, zeitaufwändigen und/oder unproduktiven Aktivitäten nicht ablenken. Höchstwahrscheinlich stürzen Sie sich gerne in intensive Aktivitäten. Da Sie ein schnelles Tempo bevorzugen, lässt alles Aufregende Sie aufblühen. Sie schätzen es, von ähnlich gesinnten Menschen umgeben zu sein. Diese motivieren Sie dazu, noch mehr Energie in die Aufgaben zu stecken, die erledigt werden müssen. Wann immer es nötig ist, bleiben Sie am Ball und arbeiten hart. Instinktiv bemühen Sie sich, Ihre Lebensumstände zu lenken. Wahrscheinlich arbeiten Sie bewusst allein an Aufgaben, damit Sie die einzelnen Arbeitsschritte, den Zeitplan und die Vorgehensweise selbst bestimmen können. Die Entscheidungsfindung in der Gruppe finden Sie meist frustrierend. Aller Wahrscheinlichkeit nach halten Sie Ihre Aufgaben und Projekte auf Kurs, indem Sie wöchentliche Ziele vorgeben. Sie konzentrieren sich auf diese Ziele, bis sie erreicht sind. Von Natur aus stellen Sie normalerweise detaillierte Leistungsziele für sich selbst auf. Wenn Sie die für jede Woche vorgesehenen Aufgaben und Ziele im Auge behalten, steigen wahrscheinlich Ihre Chancen, den ersten Platz zu belegen und zum Besten erklärt zu werden.

FRAGEN

1. Welche Worte, Ausdrücke oder Sätze fallen Ihnen beim Durchlesen der personalisierten Einblicke in Ihre Stärken auf?
2. Welches von allen hier genannten Talenten sollten andere am stärksten in Ihnen vertreten sehen?

Depending on the order of your themes and how you responded to the assessment, some of your themes may share identical insight statements. If this occurs, the lower ranked theme will not display insight statements to avoid duplication on your report.

Höchstleistung

GEMEINSAME BESCHREIBUNG DER TALENTSCHWERPUNKTE

Menschen, bei denen das Talentthema Höchstleistung stark ausgeprägt ist, konzentrieren sich auf Stärken, um sowohl auf persönlicher Ebene als auch in der Gruppe möglichst optimale Ergebnisse zu erreichen. Ihr Bestreben ist es, ausgeprägte Stärken maximal auszubauen.

PERSONALISIERTE EINBLICKE IN IHRE STÄRKEN

Welche sind Ihre besonderen Stärken?

Instinktiv sind Sie dankbar, wenn Ihre Fragen beantwortet werden, Ihre Studien neue Informationen liefern oder sich Ihr Wissen vergrößert. Sie vertiefen Ihr Verständnis routinemäßig durch Gespräche, die Medien, das Internet, Bücher oder Kurse. Sie weigern sich, den Großteil Ihrer Zeit für Themen aufzuwenden, die nichts mit Ihren natürlichen Fähigkeiten gemein haben. Stattdessen wollen Sie Ihre Talente nutzen und damit laufend erstklassige Ergebnisse liefern. Aller Wahrscheinlichkeit nach finden Sie für gewöhnlich heraus, was jede Person besonders macht. Sie sprechen mit, beobachten oder studieren Personen, die laufend Spitzenleistungen erbringen, um herauszufinden, was sie inspiriert. Zweifellos ziehen Sie es vor, sich mit Leuten zusammenzutun, die Ihre Leidenschaft teilen, sich etwas Gutes vorzunehmen und es noch besser zu machen. Sobald Sie verstehen, was eine Person anspornt, können Sie sie dazu motivieren, etwas Gutes zu etwas wirklich Großartigem zu machen. Aufgrund Ihrer Stärken wählen Sie Projekte, Aufgaben oder Aufträge, bei denen Sie Ihre Talente einsetzen können. Sie suchen aktiv nach Gelegenheiten, unabhängig zu arbeiten. Wahrscheinlich erkennen Sie, dass Sie viel besser vorankommen, wenn Sie allein arbeiten dürfen. Von Natur aus fühlen Sie sich zu Leuten hingezogen, die Ihre Talente als Individuum anerkennen. Ihre Erfolgsaussichten steigen erheblich, wenn Sie ermitteln können, wie Sie am besten Probleme lösen, Ziele erreichen, sich Wissen aneignen, Ihre Fertigkeiten einsetzen oder Aufgaben abwickeln. Höchstwahrscheinlich haben Sie wahrscheinlich Ihre Talente und Stärken erkannt. Sie wissen, was Sie recht gut beherrschen. Sie verschwenden sehr wenig Zeit darauf, über Ihre Grenzen, Defizite oder Misserfolge zu grübeln. Dank Ihrer Stärken können Sie immer wieder die höchsten Auszeichnungen für sich gewinnen. Sie lehnen es ab, viel Energie für Bereiche aufzuwenden, in denen Sie trotz aller Bemühungen lediglich Mittelmaß sind. „Was bringt mir das schon?“, fragen Sie sich.

FRAGEN

1. Welche Worte, Ausdrücke oder Sätze fallen Ihnen beim Durchlesen der personalisierten Einblicke in Ihre Stärken auf?
2. Welches von allen hier genannten Talenten sollten andere am stärksten in Ihnen vertreten sehen?

Depending on the order of your themes and how you responded to the assessment, some of your themes may share identical insight statements. If this occurs, the lower ranked theme will not display insight statements to avoid duplication on your report.

10003787 (Donald Clifton)

© 2000, 2006-2012 Gallup, Inc. All rights reserved.